

DIREZIONE III – DIVISIONE 3

### **1.3) RELAZIONE ANNUALE 2022 DEL C.U.G. - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Il Presidente ricorda al Senato Accademico che il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Inoltre la Direttiva PCM n. 2/2019 Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità prevede che l’assicurazione della parità e delle pari opportunità debba essere perseguita e raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.

Da ultimo, il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante “Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC”, all’art. 47 ha introdotto norme per favorire l’inclusione lavorativa delle donne, dei giovani e delle persone con disabilità nell’ambito dei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC. In coerenza, il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni (di seguito C.U.G.) dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” prevede, all’art. 8 comma 4 che entro il 30 marzo di ogni anno, il C.U.G. rediga una relazione riferita all’anno precedente, riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro, avvalendosi di dati e informazioni fornite dall’Ateneo.

A partire dal 2020, la Presidenza del Consiglio e il Dipartimento della Funzione Pubblica hanno richiesto che la relazione annuale dei C.U.G. sia predisposta su piattaforma telematica e che la compilazione preveda due distinti passaggi:

- a) il primo, a cura dell’Amministrazione di riferimento richiede il caricamento dei dati quantitativi;
- b) il secondo, invece, di competenza esclusiva del C.U.G., consta in un’illustrazione qualitativa della situazione dell’Ateneo e delle azioni intraprese dal Comitato.

In tale quadro, il C.U.G. ha predisposto la Relazione annuale 2022 che si sottopone all’approvazione del Senato.

Terminata l’esposizione, il Presidente dichiara aperta la discussione.

## **IL SENATO**



- udita la relazione del Presidente;
- vista la Relazione annuale 2022 del C.U.G.;
- con voto unanime espresso nelle forme di legge,

**ESPRIME**

parere positivo sulla Relazione annuale 2022 del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO SEDUTA STANTE.

LA DIRETTRICE GENERALE f.f.

IL RETTORE